

**ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI ISCRITTI
2025
RELAZIONE CONSUNTIVA ANNO 2024**

PESCARA 08 Marzo 2025

CONTESTO NAZIONALE

Nel 2024, la professione infermieristica in Italia ha visto importanti sviluppi normativi e proposte di riforma, mirate a rafforzare la formazione e l'attrattività della professione. Tra gli argomenti più significativi si evidenziano:

Evoluzione della formazione e crescita professionale

Revisione dei percorsi formativi

La Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI) ha sottolineato la necessità di una riforma della formazione universitaria per adeguare l'iter formativo alle evoluzioni scientifiche e ai nuovi bisogni sanitari. In un'audizione alla XII Commissione (Affari sociali) della Camera, sono state proposte innovazioni per aggiornare i percorsi formativi infermieristici, rispondendo alle sfide del mutato quadro epidemiologico e demografico.

È stato compiuto un significativo avanzamento verso l'istituzione delle lauree magistrali cliniche infermieristiche, riconosciute come fondamentali per offrire prospettive di carriera sia economiche sia in grado di valorizzare competenze avanzate.

Recentemente, in Italia, sono state introdotte tre nuove lauree magistrali ad indirizzo clinico per gli infermieri, con l'obiettivo di ampliare le opportunità formative e professionali nel settore sanitario. Questi percorsi di specializzazione sono:

Cure Primarie e Sanità Pubblica: Focalizzato sulla gestione delle cure primarie e sulla promozione della salute pubblica.

Cure Pediatriche e Neonatali: Dedicato all'assistenza specializzata a neonati e bambini.

Cure Intensive e nell'Emergenza: Incentrato sulle situazioni di emergenza e sulle cure intensive.

Questi programmi sono progettati per fornire agli infermieri competenze avanzate in specifiche aree cliniche, migliorando la qualità dell'assistenza e rispondendo alle esigenze sanitarie della popolazione.

Un aspetto innovativo di queste lauree magistrali è l'introduzione della prescrizione infermieristica, che consente agli infermieri di prescrivere trattamenti assistenziali e tecnologie specifiche, tra cui presidi sanitari e ausili, garantendo continuità e sicurezza nelle cure.

La Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI) ha lavorato a stretto contatto con i Ministeri della Salute e dell'Università per l'istituzione di queste

specializzazioni, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo degli infermieri e offrire loro maggiori opportunità di crescita professionale.

Attrattività della professione infermieristica

La professione infermieristica in Italia sta affrontando una crisi di attrattività che minaccia la sostenibilità del sistema sanitario nazionale. Diversi fattori contribuiscono a questa situazione:

Bassi stipendi e riconoscimento limitato: Gli infermieri italiani percepiscono stipendi medi compresi tra 1.600 e 1.800 euro al mese, significativamente inferiori alla media europea. Questo, insieme a una percezione di scarso riconoscimento professionale, dissuade le nuove generazioni dall'intraprendere questa carriera.

Carenza di personale e aumento del carico di lavoro: La mancanza di infermieri porta a un aumento del carico di lavoro per il personale esistente, con conseguenti alti livelli di stress e insoddisfazione lavorativa. Studi indicano che il 60% degli infermieri sta valutando l'idea di lasciare la professione, mettendo a rischio la qualità dell'assistenza.

Negli ultimi anni, si è registrata una significativa diminuzione delle iscrizioni ai corsi di laurea triennale in Infermieristica in Italia. Secondo dati recenti, le domande di accesso sono calate del 10,5% nell'anno accademico 2023-2024, passando da 25.539 a 22.870 su 19.860 posti disponibili.

Questo trend è preoccupante, soprattutto considerando che in alcune università le domande non coprono nemmeno il numero di posti disponibili. Ad esempio, a Piacenza, le iscrizioni sono state 324 contro 330 posti disponibili, indicando una diminuzione dell'attrattività verso la professione.

La FNOPI ha sottolineato l'urgenza di affrontare questa situazione, avvertendo che senza interventi mirati, l'articolo 32 della Costituzione, che garantisce il diritto alla salute, potrebbe essere compromesso.

Per invertire questa tendenza, è essenziale implementare misure straordinarie, tra cui:

Miglioramento delle condizioni salariali e lavorative: Adeguare gli stipendi e garantire un ambiente di lavoro più gratificante per valorizzare il ruolo degli infermieri.

Riconoscimento delle prestazioni assistenziali svolte dagli infermieri attraverso l'inserimento della branca assistenziale nei LEA.

Investimenti nella formazione: Promuovere la professione tra i giovani attraverso campagne informative e incentivi per attirare nuovi studenti nei corsi di laurea in infermieristica.

Nel corso dell'anno abbiamo assistito all'aggiornamento del profilo dell'operatore socio-sanitario e all'istituzione del profilo professionale Assistente Infermiere.

Decreto milleproroghe

Il Decreto Milleproroghe introduce diverse disposizioni che riguardano gli infermieri. Ecco le principali novità:

1. **Deroga al vincolo di esclusività:** Fino al 31 dicembre 2026, gli infermieri possono svolgere attività libero-professionale per un massimo di 8 ore settimanali, grazie a una deroga al

vincolo di esclusività. Questa misura mira a valorizzare le competenze degli infermieri e a rispondere alle esigenze del sistema sanitario.

2. A partire dal 1° gennaio 2025, è stata introdotta una detassazione del 5% sulle ore di straordinario svolte dagli infermieri del Servizio Sanitario Nazionale (SSN). Questa misura, prevista dalla Legge di Bilancio 2025, rappresenta un riconoscimento concreto per il lavoro straordinario degli infermieri. La detassazione consiste in un'imposta sostitutiva del 5% sul reddito derivante dalle ore di straordinario, riducendo così l'onere fiscale per i professionisti coinvolti. Tuttavia, è importante notare che questa agevolazione è riservata esclusivamente agli infermieri e non si applica ad altre categorie di professionisti sanitari, come gli operatori socio-sanitari (OSS), le ostetriche e i fisioterapisti.
3. Estensione dello scudo penale: È stato prorogato fino al 31 dicembre 2025 lo scudo penale per gli infermieri, estendendo le misure di protezione legale in caso di responsabilità professionale.
4. Maggiore flessibilità nella formazione ECM: Il Decreto Milleproroghe ha previsto una proroga dei termini per il recupero dei crediti al 31 dicembre 2025 per l'adempimento degli obblighi formativi ECM (Educazione Continua in Medicina), relativo al triennio 2020-2022, offrendo agli infermieri più tempo per completare la formazione obbligatoria, fermo restando la formazione obbligatoria per il triennio attuale.

Benessere degli operatori sanitari

Il Rapporto Eurispes 2024 ha messo in luce una crescente sensazione di stanchezza e frustrazione tra infermieri e medici, sottolineando la necessità di interventi strutturali per migliorare le condizioni lavorative e garantire un'assistenza sanitaria di qualità.

Il quadro delineato dal Terzo Rapporto sulla Salute e il Sistema Sanitario non è incoraggiante.

Ci parla di operatori stanchi, frustrati, in cerca di vie di fuga, di un SSN che sembra aver smarrito la via, dimenticando le priorità per cui era stato istituito, trascurando la sua forza pulsante, cioè il suo personale. Il Servizio Sanitario pubblico è allo stesso tempo attraversato da un cambiamento che sta avvenendo al suo interno, in termini generazionali e di genere e forse da questi temi si può ripartire per immaginare un futuro diverso per la Sanità.

Innovazione e ruolo degli infermieri

Durante l'evento HLTH 2024, esperti del settore hanno sottolineato l'importanza di coinvolgere attivamente gli infermieri nei processi di innovazione sanitaria, riconoscendo il loro ruolo cruciale nell'adozione e nell'implementazione di nuove tecnologie.

Celebrazione della Giornata Internazionale dell'Infermiere

Il 12 maggio 2024 è stata celebrata la Giornata Internazionale dell'Infermiere con lo slogan "Nutriamo la salute", enfatizzando l'impegno degli infermieri nello sviluppo di un sistema sanitario centrato sul cittadino.

Tematiche etiche

Il 21 febbraio 2025, il Consiglio Nazionale della Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche (FNOPI) ha approvato all'unanimità l'aggiornamento del Codice Deontologico delle Professioni Infermieristiche, originariamente redatto nel 2019. Si è lavorato per il suo aggiornamento per tutto l'anno 2024.

Principali novità introdotte:

Integrazione delle competenze avanzate: Il nuovo codice riconosce e definisce le competenze avanzate degli infermieri, sottolineando l'evoluzione del loro ruolo nel sistema sanitario.

Aggiornamento normativo: Sono stati inclusi principi relativi a nuove normative degli ultimi sei anni, come il principio di sussidiarietà degli Ordini, cumulo di impieghi, pubblicità sanitaria, equo compenso e consulenze tecniche d'ufficio (CTU).

Valorizzazione della comunicazione etica: È stato enfatizzato l'importanza di una comunicazione rispettosa e professionale, riconoscendo l'infermiere come figura centrale nella relazione di cura.

Il nuovo Codice sarà presentato ufficialmente durante il Terzo Congresso Nazionale FNOPI, in programma a Rimini dal 20 al 22 marzo 2025, e sarà reso disponibile a tutti gli iscritti a partire da quella data.

Sarà organizzato a fine Maggio una giornata di formazione dedicata all'argomento.

Implementazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

Nell'ambito del PNRR, sono state introdotte strutture come le Case della Comunità e gli Ospedali di Comunità, con l'obiettivo di potenziare l'assistenza territoriale. In questo contesto, l'infermiere di famiglia e di comunità ha assunto un ruolo chiave nell'assicurare un'assistenza integrata e personalizzata, rafforzando il legame tra servizi sanitari e cittadini.

Intelligenza artificiale e assistenza sanitaria

L'integrazione dell'intelligenza artificiale nel settore sanitario ha sollevato questioni etiche riguardanti la privacy dei pazienti e l'automazione del lavoro. Gli infermieri sono stati chiamati a confrontarsi con queste nuove tecnologie, valutando sia le opportunità sia le sfide legate alla loro implementazione nella pratica clinica. Previsto un incontro ECM a fine anno.

Piattaforma Albo

Necessità di conoscere le skill dei professionisti iscritti, maggior adesione alla piattaforma Albo per l'identificazione delle proprie competenze.

CONTESTO REGIONALE

RINNOVO ELETTORALE DEGLI ORGANI DELL'ORDINE PROVINCIALE DI PESCARA

Rinnovati gli organi dell'Ordine Provinciale con una sostituzione del 70% di membri uscenti, a favore di colleghi più giovani.

REGIONE ABRUZZO

Sensibilizzazione alla formazione per l'infermiere di famiglia e/o comunità, alla presenza dell'assessore alla sanità e del direttore del dipartimento Welfare.

Abbiamo condiviso all'inizio dell'anno in corso la programmazione ed è in fase di elaborazione con il coinvolgimento dell'università unitamente agli altri ordini provinciali.

Richiesta nuovamente l'abrogazione della legge n. 8 del 2011, ma ci hanno assicurato che con la normativa nazionale, la stessa è superata, ma l'impegno è quello di abrogarla.

E' stato nominato il consigliere Staiano Daniel quale rappresentante OPI Pescara alla partecipazione al Bando per la domanda di iscrizione nell'elenco regionale delle pari opportunità e della parità giuridica e sostanziale tra donne e uomini della Regione Abruzzo.

E' stato svolto il primo concorso per la dirigenza delle professioni sanitarie in Abruzzo che ha avuto in qualità di capofila la Asl di Pescara.

FABBISOGNO FORMATIVO

FABBISOGNO FORMATIVO

Su indicazione del Ministero e della Fnopi sono stati trasmessi i dati sul fabbisogno formativo della Nostra Regione per l'anno 2025/2026 chiedendo un incremento del numero chiuso e innalzando a n. 538 unità per il corso di laurea in Infermieristica e a 140 unità per la Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche, anche in previsione delle lauree specialistiche cliniche.

CONSULTA DELLE PROFESSIONI CCIAA

Presenti con il nostro consigliere Miky Monaco in rappresentanza dell'area sanitaria

Accreditamento GERA

GERA ISPEZIONI: Carsoli, Orsogna, Giulianova alle quali la consigliera Di Claudio Chiara ha sempre partecipato.

ASL

Riscontro alla richiesta di parere tecnico inviato dalla asl di Pescara e relativo alla preparazione e somministrazione del latte o suoi sostituti in TIN

Colloquio intercorso tra la Presidente Irene Rosini e la dirigenza ASL di Pescara inerente il cumulo di impieghi, su segnalazioni pervenute da parte di alcuni iscritti. Dopo vari incontri la Asl ha emanato un regolamento ispirato alle linee guida della Regione

Abruzzo, ed è all'osservazione del direttivo in quanto appare più restrittivo della norma nazionale.

CONSULTA DELLE PROFESSIONI CCIAA

Presenti con il nostro consigliere Miky Monaco in rappresentanza dell'area sanitaria

ATTIVITÀ ISTITUZIONALI PER GLI ISCRITTI

PARI OPPORTUNITÀ 'E PARITÀ 'GIURIDICA E SOSTANZIALE TRA DONNE E UOMINI

Si nomina il Consigliere Staiano Daniel quale rappresentante OPI Pescara alla partecipazione al Bando per la domanda di iscrizione nell'elenco regionale delle pari opportunità e della parità giuridica e sostanziale tra donne e uomini della Regione Abruzzo.

Ad oggi il Dott. Daniel Staiano non è mai stato contattato per trattare delle tematiche in questione, ma si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e delucidazione in merito.

ECM

Sono stati svolti 5 eventi formativi a cui hanno partecipato n. 364 iscritti acquisendo n. 29 crediti, gli iscritti che hanno partecipato alla formazione FAD sono stati 893.

Evento 17.02.2024 IN FUTURO

Evento 20.03.2024 FARMACI IN EMERGENZA

Evento 07.06.2024 L'ARTE DELLA COMUNICAZIONE IPNOTICA: STRATEGIE PER L'INFERMIERE NELLA RELAZIONE DI AIUTO

Evento 15.06.2024 META FIERE - EMERGENZA URGENZA

Evento 18.12.2024 NURSE ASSISTANT

UNIVERSITÀ

Sono state svolte sempre le attività di rappresentanza nelle sessioni di tesi di Aprile e Novembre in presenza.

PEC

Ad oggi sono attive n. 2259 pec , ad oggi mancano all'appello circa 30 pec da attivare. È stato scelto di non inviare più nessuna missiva d'informazione e si procederà alla sospensione dall'Albo dei professionisti che non hanno la pec, in quanto potrebbe essere lo stesso ente a essere sanzionato se non mette in atto quanto previsto per normativa vigente (D.L. 76/2020 art. 29)

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Ancora in attesa di epilogo giuridico di due provvedimenti disciplinari aperti dall'Ente.

TUTELA LEGALE

Garantito per tutto l'anno 2024 una prima disamina di contenziosi da parte dell'avv. Giannantonio Barbieri a spese dell'Ente.

CONSULENZA COMMERCIALE

Invariata anche per lo scorso anno la disponibilità della consulente dell'ente su problematiche inerenti al contratto di lavoro e compenso.

RECUPERO MOROSITÀ PREGRESSE

E' stata attuata la procedura di riscossione delle quote pregresse anno 2023 e solleciti per le quote anno 2024 in fase di scadenza e non ancora saldate, inviando comunicazioni tramite la nuova piattaforma attraverso l'invio di sms, email ed infine pec.

In seguito ai solleciti si è provveduto ad inviare la prima convocazione per i morosi della quota anno 2023 in data 17 novembre 2024 con successive convocazioni previste per le date del 12 gennaio e 7 febbraio 2025.

Nell'anno 2024 sono state inviate pec, mail ed sms per un totale di 2237 massive.

Abbiamo deciso anche quest'anno di NON aumentare la nostra quota annuale, anche se questo comporta una maggior impegno e difficoltà da parte degli organi dell'OPI.

ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA DELL'ENTE

Approvato e pubblicato il piano anticorruzione e trasparenza il responsabile e il Dott. Francesco Satiro.

Abbiamo partecipato al bando pubblico per l'assunzione part time di una nuova impiegata/o e, a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali e dell'esito della graduatoria, l'Ente ha stipulato il contratto con la nuova dipendente.

Nel mese di settembre, successivamente al collocamento a riposo d'ufficio della precedente dipendente, è stato trasformato il contratto da lavoro part-time a lavoro full-time.

Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per i Dipendenti:

L'Ente ha provveduto alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate destinato al personale dipendente, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Tale fondo è finalizzato a sostenere le politiche di valorizzazione del personale, incentivando il miglioramento dei servizi e riconoscendo il merito e l'impegno professionale.

RADIO ISAV

Continua la nostra convenzione con Radio Isav per far conoscere le competenze infermieristiche, per la promozione di stili di vita, e raccontare le esperienze che coinvolgono direttamente o indirettamente gli infermieri.

Sono state messe in onda n. 5 puntate che hanno ottenuto 1000 visualizzazioni su Youtube.

DATI SOCIAL FACEBOOK & INSTAGRAM 2024

FACEBOOK

Le comunicazioni con Facebook hanno prodotto 72 post nell'arco dei 12 mesi con una somma di visualizzazione totale ai post e alla pagina 33.100.

I follower sono invece aumentati di 35 arrivando a 1498 utenti.

INSTAGRAM

Sono stati prodotti su Instagram 60 post e 45 Stories.

I follower sono aumentati di 114 arrivando a 1150 utenti.

Visualizzazioni totali: 32.900

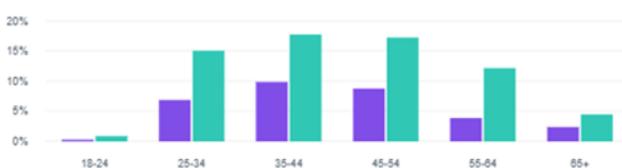
Dati demografici

Totale

Follower ⓘ 1498

Età e genere

Uomini 32.20%
Donne 67.80%



Luogo

Città

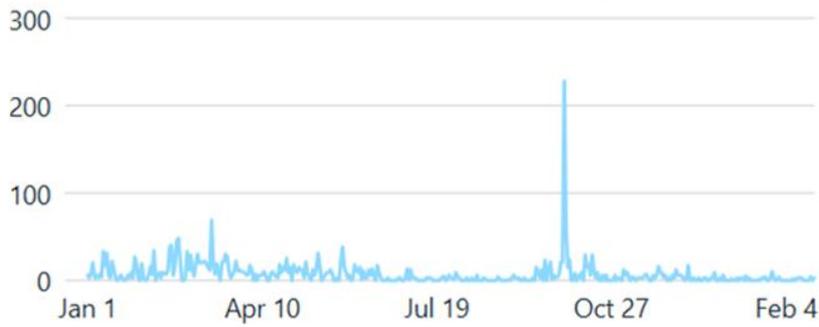
Paesi

Pescara, Abruzzo	374
Montesilvano, Abruzzo	144
Chieti, Abruzzo	94
L'Aquila, Abruzzo	30
Penne, Abruzzo	29
Roma, Lazio	25
Città Sant'Angelo, Abruzzo	22
Spoltore, Abruzzo	22
Bologna, Emilia-Romagna	21
Termoli, Molise	20

3K ↑ 110.4%



Numero di visualizzazioni
nell'ultimo anno rispetto
al precedente



PATROCINI

M.E.T.A.
SELENE SRL

ANNO 2024

Mail ricevute 1858
Pec in entrata 1268
Consigli Dir. 16
Assemblee annuali 2
Nuovi iscritti 74
Trasferiti 30

Mail inviate 1241
Pec in uscita circa 653
Delibere 86
Mandati n. 184
Reversali n. 56
Nuovi iscritti 74

Trasferiti 24
Cancellati 32
Iscritti al 31.12.2024 2272

Pescara, li 08/03/2025

Presidente Irene Rosini