

## ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI PESCARA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2023 – 2024 – 2025 ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 5 del mese di settembre 2024, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI PESCARA

dott.ssa Irene Rosini

dott. Giuseppe di Maggio

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FP

UILPA

CONFSAL UNSA

#### Articolo 1

##### *Sistema delle relazioni sindacali*

1. Il sistema delle relazioni sindacali è orientato al perseguimento del duplice obiettivo di miglioramento del servizio pubblico dell'Amministrazione anche attraverso processi di innovazione organizzativa e della crescita professionale e dell'aggiornamento del personale.
2. Ai sensi dell'articolo 3 e seguenti del C.C.N.L. 9 maggio 2022 le relazioni sindacali si articolano nei modelli relazionali della partecipazione e della contrattazione integrativa.

#### Articolo 2

##### *Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo*

1. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate per corrispondere:
  1. Indennità correlate alle condizioni di lavoro;
  2. Indennità di specifiche responsabilità;
  3. Premi correlati alla performance;
  4. Trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative;
  5. Indennità di Ente;

OPI PE  
di Maggio

FP CGIL  
Marinella

UILPA  
Seylan

CISL FP  
Vito Di Mula

OPI PS  
Gius  
RS

6. Differenziali stipendiali;
7. Progressioni tra le aree;
8. Misure di *welfare* integrativo;
9. Incentivo di cui all'articolo 45 del D. Lgs. 36/2023;

I criteri per la ripartizione delle risorse vengono negoziati annualmente.

Le economie derivanti dalle destinazioni vincolate vengono riassegnate ai premi correlati alla performance. Le economie derivanti dalle destinazioni non vincolate costituiscono somme non spese ed alimentano il fondo dell'anno successivo.

### **Articolo 3**

#### *Criteri per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario*

1. I compensi per lavoro straordinario vengono corrisposti nel rispetto dell'articolo 25 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018.

### **Articolo 4**

#### *Indennità correlate alle condizioni di lavoro*

1. Ai dipendenti cui viene richiesta la prestazione lavorativa nella giornata della domenica/festivi, viene riconosciuta, oltre alla retribuzione spettante da C.C.N.L., un'indennità giornaliera pari a 100 euro.
2. La corresponsione dell'indennità di cui al comma 1 avverrà con cadenza mensile.

### **Articolo 5**

#### *Indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità*

1. Ai dipendenti ai quali verranno assegnati incarichi o funzioni specifiche che comporteranno l'assunzione di specifiche responsabilità, potranno essere attribuite indennità correlate ai singoli incarichi/funzioni, nei limiti dell'importo di 1.000,00 (mille/00).
2. La corresponsione delle indennità di cui ai commi precedenti avverrà con cadenza mensile.

### **Articolo 6**

#### *Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*

1. I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* organizzativa e individuale, così come previsto dal D. Lgs. N. 150/2009, sono definiti dal sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Ordine di Pescara e contenuti nel documento allegato al presente accordo (all. 3).

OPI PG  
[Signature]

FP CGIL

Horinello [Signature]

UILPA

[Signature]

OPI PS

[Signature]

CISL FP

Vito De Luca [Signature]

## Articolo 7

### *Trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative*

1. Ai dipendenti dell'Area Funzionari possono essere conferiti incarichi a termine di natura organizzativa o professionale per i quali è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa
2. I valori dell'indennità di cui al comma 1 sono ricompresi nei limiti previsti dall'art. 15 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e possono essere elevati in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, lett. aa) del medesimo CCNL. Il valore di ciascuna indennità è definito per ogni singola posizione organizzativa, in relazione alle risorse del Fondo destinate alla remunerazione degli incarichi nonché alla graduazione degli stessi.
3. Gli incarichi sono conferiti dal legale rappresentante dell'ente, o da suo delegato, con atto scritto e motivato, per un periodo non superiore a n. 3 anni, tenendo conto dei requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali dei dipendenti in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli incarichi affidati.
4. La valutazione dei risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati conferiti gli incarichi avviene con cadenza annuale.

## Articolo 8

### *Indennità di Ente*

1. L'indennità di Ente verrà erogata su base mensile in conformità al disposto del C.C.N.L.

## Articolo 9

### *Differenziali stipendiali*

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali, disciplinata dall'art. 14 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, viene attivata annualmente sulla base delle disposizioni previste al comma 2 del suddetto art. 14.

## Articolo 10

### *Progressioni tra le Aree*

1. Le progressioni tra le aree sono disciplinate dagli artt. 17 e 18 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, sulla base dei criteri che saranno definiti preliminarmente alla attivazione delle procedure selettive.

OPI PE  
Maggiò

FP CGIL

UILPA  
Angela

CISL FP  
Dilella

OPI PE  
Maggiò

Honimelle

## Articolo 11

### *Definizione delle famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale*

1. Sono definite nell'accordo economico per l'anno 2024 le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale.

## Articolo 12

### *Incentivo di cui all'articolo 45 del D. Lgs. 36/2023*

1. L'ente procederà a remunerare le funzioni tecniche svolte dai dipendenti nell'ambito delle procedure di gara, sulla base di apposito Regolamento da definirsi e per il quale verrà effettuata apposita integrazione al presente accordo.

## Articolo 13

### *Buoni pasto*

1. I buoni pasto sostitutivi del servizio mensa sono fissati ad un importo pari a 7 euro, i buoni hanno natura elettronica e lo stesso viene maturato al raggiungimento giornaliero di un monte orario di 6 ore più 30 minuti di pausa.

## Articolo 14

### *Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo*

1. È istituito un fondo, nell'ambito delle risorse decentrate, pari al massimo all'1% del costo del personale dipendente come da bilancio preventivo dell'anno. Tale fondo viene utilizzato secondo quanto annualmente concordato negli accordi attuativi.

## Articolo 15

### *Norme finali*

1. Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 9 maggio 2022 e precedenti.

OPI PE  
*[Signature]*

FD CGIL  
*[Signature]*

UILPA

*[Signature]*

OPI PF

*[Signature]*

CISL FP

*[Signature]*