

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI PESCARA

CONTRATTAZIONE ECONOMICA ANNO 2023 - ACCORDO DEFINITIVO

il giorno 5 settembre 2024 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pescara si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI PESCARA

➤ dott.ssa Rosini Irene

Rosini Irene

➤ dott. Di Maggio Giuseppe

Di Maggio Giuseppe

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

Minelle Massimo

CISL FP

UILPA

CONFSAL UNSA

*CISL FP
Pato Di Milie*

*UILPA
Angela*

Articolo 1

Individuazione delle risorse

Con il presente accordo è costituito per la prima volta il Fondo Risorse Decentrate presso l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pescara è costituito secondo le indicazioni contenute nel CCNL vigente.

In particolare, secondo tale orientamento, l'Ordine di Pescara va considerato alla stregua di un ente di nuova costituzione per il quale si procede prendendo in considerazione il fondo istituito da enti di equivalente livello organizzativo.

Alla luce della analisi effettuata rispetto ad enti simili, ai fini della costituzione del Fondo Risorse Decentrate, è stato considerato un valore medio *pro capite*, per dipendente, pari a € 5700,00. Considerato che l'Ordine di Pescara ha una consistenza organica di personale pari a n. 1,5 unità, si quantifica pertanto l'importo del Fondo Risorse Decentrate di prima costituzione per l'anno 2023 in € 8080,00

Articolo 2

Destinazione delle risorse

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

B	Indennità per specifiche responsabilità	€ 470,00
C	Indennità di ente	€ 2510,00
D	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	€ 100,00
F	Fondo per l'incentivazione della produttività	€ 5000,00
	TOTALE	€ 8080,00

Articolo 3

Definizione dell'utilizzo dei fondi per l'incentivazione della produttività e fissazione degli obiettivi

Al fondo per la produttività collettiva viene attribuito il 30% delle risorse stanziare

Al fondo per la produttività individuale viene attribuito il 70% delle risorse stanziare

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi di performance organizzativa e individuale viene allegato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (all. 1), la relativa scheda di valutazione (all. 2), gli obiettivi generali e individuali assegnati a ciascun dipendente (all. 3).

Articolo 4

Incarichi per specifiche responsabilità

Sono individuati i seguenti incarichi per specifiche responsabilità:

- Responsabile cassa contanti – 500,00 €
- Referente segreteria di Presidenza e organizzazione eventi CC – 1.000 €
- Responsabile Formazione e segreteria corsi – 1.000 €

FP CGIL
Moninella
OPI PE
CISL FP
Di Miele
UILPA
Aureliani
OPI PS
Maurer

Articolo 6

Indennità correlate alle condizioni di lavoro

L'indennità percepita dai dipendenti correlata a particolari condizioni di lavoro viene fissata nella misura di € 100,00 giornaliera.

Articolo 8

Welfare integrativo

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pescara, ai sensi dell'Articolo 55, commi 1 e 2 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, dispone l'erogazione di servizi welfare integrativi in favore dei propri dipendenti e per l'anno 2023 sarà valutato in sede di contrattazione economica 2024.

CISL FP
Vito Giulio

UILPA
Aurelio

FP CGIL
Tommaso Russo

OPI PE
Lupatino

OPI PS
Gian R