

INFERMIERI PROFESSIONALI
ASSISTENTI SANITARI
VIGILATRICI D'INFANZIA



Prot. n.

Pescara, 04.06.2016

Oggetto: Assemblea annuale iscritti

65129 Pescara
Piazza Ettore Troilo n.23
Telefono 0854510734
Telefax 0856921167
Cod. Fisc. 80005210689
pescara@ipasvi.legalmail.it

ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE 04 GIUGNO 2016 CLINICA PIERANGELI

RELAZIONE CONSUNTIVA ANNO 2015

Prima di presentare gli elementi sui quali si svilupperà l'azione del Collegio Ipasvi di Pescara per il 2016, ritengo doveroso fare alcune precisazioni su quanto avvenuto nella sede di Pescara, e l'impatto che si è riversato sulla nostra compagine professionale oltre a fare dei sintetici richiami per quanto concerne il contesto sociale, economico e politico, del sistema sanitario abruzzese.

Come si è arrivati al commissariamento

Tanti di voi sapranno che nelle precedenti elezioni (2014) si sono insediate candidati che appartenevano a liste diverse, l'esito delle elezioni ha portato all'insediamento di dieci candidati di una lista e di cinque candidati dell'altra, ma comunque colleghi eletti dagli iscritti ben 659.

L'intento doveva essere quello di lavorare insieme per costruire un gruppo che portasse avanti gli interessi della professione, questo purtroppo non è avvenuto poiché vi è stata una marcata spaccatura fin dall'inizio, dovuta principalmente all'isolamento e al coinvolgimento marginale dei cinque consiglieri che non appartenevano alla lista con maggior numero di eletti.

Comportamenti successivi che hanno evidenziato maggiormente quest'isolamento, hanno influenzato la scelta di alcuni consiglieri a prendere le distanze dalla maggioranza del gruppo, nonostante ripetuti solleciti da parte degli stessi ad un coinvolgimento di tutti il consiglio.

Successivamente iniziative e scelte non condivise e una gestione pressoché presidenziale e non collegiale hanno definitivamente spaccato il consiglio senza nessuna possibilità di ricostruzione.

Le numerose segnalazioni effettuate alla Federazione Nazionale Ipasvi hanno costretto la stessa Federazione a segnalare l'ipotesi di commissariamento al Ministero della Salute, che dopo aver visionato i documenti ha commissariato il Collegio Ipasvi di Pescara, attribuendo ai commissari il compito di portare a nuove elezioni il Collegio Ipasvi entro tre mesi dal loro insediamento.

A marzo 2016 si è tornati al voto e hanno votato 622 iscritti facendo una scelta che ci onoriamo di rappresentare e non deludere, anche se vi confesso con estremo sacrificio, ma lo dovevamo in primis agli stessi iscritti e in secondo luogo a noi stessi che abbiamo lavorato tanto per far sentire la voce degli infermieri e acquistare il giusto ruolo negli organi istituzionali, e modestamente

crediamo di esserci anche riusciti visto che negli ultimi due mandati i votanti sono stati numerosi come mai avviene quasi in tutti i Collegi d'Italia.

Questo risultato ottenuto nonostante i numerosi tentativi di boicottaggio nei ns confronti, messi in atto anche attraverso l'utilizzo di organi di stampa e culminati poi con un esposto in procura, che ad oggi, però, non ha ancora prodotto alcun esito, ci dimostra una fiducia incondizionata che però in questa sede merita comunque un supporto informativo.

Premettendo che, come saprete, in un'ottica di trasparenza che si è sempre cercato di perseguire, tutti i bilanci relativi alla gestione dell'Ente sono sempre stati pubblicati e resi disponibili agli iscritti, sin da quando nel 2009 la sottoscritta ne assumeva la Presidenza affiancata dalla maggioranza delle persone che nuovamente si sono offerte e direi, immolate a riprenderne le fila. All'inizio, ricorderete, il ns lavoro fu incentrato al risanamento dei debiti che l'Ente stesso aveva accumulato nel corso degli anni e che ammontavano a circa € 80.000,00. Nel contempo ci si è dedicato anche ad allargare i servizi rivolti agli iscritti anche nel rispetto delle nuove esigenze apportate via via dalla Legge e con l'intento di mettere in atto un processo di modernizzazione dell'Ente stesso. (es. eventi ECM, comunicazioni WEB, PEC, consulenze legali..)

I risultati ottenuti e la maggioranza delle attività necessarie, sono stati ottenuti grazie alle competenze e alla dedizione degli stessi consiglieri.

I quali, attraverso delle commissioni e/o gruppi di lavoro specifiche hanno permesso la realizzazione di quanto detto. Pare ovvio che per l'impegno profuso, che va aldilà e lo sottolineo, del normale impegno richiesto per le cariche rivestite ne consegue che l'Ente doveva necessariamente riconoscere sia pur un rimborso spese forfettario e/o una forma di compenso a loro favore. Le somme spese, ci tengo a sottolineare, sono di gran lunga inferiori a quanto l'Ente avrebbe speso rivolgendosi a professionisti e/o imprese del campo.

Si ribadisce che tutto questo risulta documentato sia nei preventivi che nei consuntivi dell'Ente regolarmente approvati.

Vi evidenzio questo, poiché tra le tante accuse rivolte alle gestioni precedenti, sicuramente la più pesante è quella che vedrebbe l'intento dei consiglieri pro tempore ad usare le risorse dell'Ente per propri fini economici e pertanto ritengo che un'annotazione andava fatta.

A conclusione, vi invito anche a riflettere sulle condizioni finanziarie attuali dell'Ente che senza dubbio e come illustrerà il Tesoriere versa in ottimo stato di liquidità, nonostante il fisiologico accumulo di crediti pregressi relativi a quote non pagate. Anzi, permettetemi un'ultima riflessione. Il notevole avanzo di Bilancio registrato pari a circa € 54.100,00, sommato ai crediti da esigere per quote in mora è di gran lunga superiore agli impegni, debiti, dell'Ente stesso. Se da una parte questo potrebbe far pensare ad una ottima condizione in realtà rileva il mancato impegno delle suddette sostanze a favore proprio di Voi iscritti.

Infine per completezza di informazione vi illustro quale siano i costi che gravano annualmente sulle casse dell'IPASVI Pescara in relazione ai compensi per gli organi direttivi.

La quota annuale dei suddetti compensi prevista e ripartita tra tutti i consiglieri ivi compreso il Collegio dei revisori dei conti è di circa **18.000,00** euro annui lordi,

CARICA	COMPENSO NETTO MENSILE	IMPEGNO ORARIO MENSILE
PRESIDENTE	120,00	40
VICEPRESIDENTE	60,00	20
TESORIERE	108,00	32
SEGRETARIO	108,00	32
PRESIDENTE REVISORECC	72,00	25
CONSIGLIERI	24,00 (X CONSIGLIO)	8

E' stato detto inoltre più volte che non erano mai stati approvati i regolamenti interni per quanto concerne la gestione dell'Ente.

Siamo venuti a conoscenza solo nel nuovo insediamento che detti regolamenti sono stati inviati per la prima volta a tutti i collegi provinciali d'Italia dalla Federazione Nazionale con nota Prot. P-2093/I.09 del 22 aprile 2015 via PEC il 22.04.2015.

Il collegio precedentemente era stato gestito con il vecchio regolamento esistente dal 2006 e dalle norme dettate dal Codice Civile per la Pubblica Amministrazione.

Dopo queste precisazioni passiamo all'attuale situazione, le consegne che ci sono state date dai Commissari, sono state precise e puntuali circa il loro mandato che era appunto di traghettare verso nuove elezioni il Collegio e di fatto per quanto concerne la parte amministrativa non hanno preso alcuna decisione in merito lasciando al nuovo consiglio le stesse, vi illustro le problematiche che abbiamo dovuto affrontare nell'immediato.

Contratto banca Marche

In realtà il contratto terminava il 31.12.2015 e si doveva pensare già ad ottobre ad un'altra Banca visto che la stessa Banca Marche aveva comunicato che non voleva rinnovare il contratto, ciò non è avvenuto ed è stata invece richiesta una proroga del contratto fino al 30.06.2016 dal Presidente del precedente consiglio direttivo.

Di conseguenza il neo consiglio a fine Aprile, si è trovato nella condizione di dover chiedere alla banca Marche un'ulteriore proroga di sei mesi fino al 31.12.2016, in quanto non sarebbe stato possibile inviare i bollettini mav con banca Marche in prossimità della scadenza di contratto (30.06.2016) e farli poi incassare da un'altra Banca.

Queste riflessioni e consultazioni alla ricerca di altre banche hanno di fatto posticipato l'assemblea degli iscritti e di conseguenza l'invio dei Mav.

Purtroppo la stessa Banca ci ha concesso sì la proroga, ma con spese più alte, ma non c'era scelta, in quanto il collegio già dal 2010 aveva istituito il servizio di tesoreria bancaria, attraverso l'utilizzo di mandati e reversali per una totale trasparenza, e avere questi tipi di contratti non è così immediato, in quanto sottoposti ad approvazione di apposite commissioni bancarie.

Ci siamo nel frattempo già attivati per avere il servizio di tesoreria presso un'altra banca.

Fatturazione Elettronica

Per la fatturazione elettronica (di cui la Federazione aveva inviato una circolare a maggio 2015 ma è stata resa nota in consiglio solo a settembre 2015 e a cui non è stato dato seguito) i commissari hanno autorizzato la dipendente dell'Ente a frequentare un corso di formazione, ma di fatto non hanno attivato il server per scaricare le fatture, attraverso una convenzione attivata tra il gestore in service e la Federazione Nazionale che prevedeva la clausola d'attivazione entro il 31.03.2016, ma in consiglio è stato riferito in data 01.04.2016 e di fatto siamo stati multati per un importo pari a 150,00 euro.

Abbiamo attivato il service e scaricato tutte le fatture riguardanti il 2015 e il 2016 (la segretaria per quanto ha potuto chiamava le aziende e si faceva inviare tramite email le fatture elettroniche, ma non lo ha potuto fare per tutto, di fatto erano in sospeso due fatture Enel).

Contratti

Abbiamo dovuto chiedere lo storno con nota credito di contratti che erano stati rinnovati tacitamente, nella normativa per tutti gli enti pubblici non è previsto il tacito rinnovo, ottenendo così proposte più vantaggiose. Dobbiamo inoltre aggiungere che per quanto riguarda la gestione del sito Webiscritti di Datakey, lo stesso non è stato più aggiornato con i nuovi iscritti da Novembre 2014. Quindi la società si è offerta dietro compenso a inserirli, ma stiamo prendendo in considerazione di farlo noi per ovvi motivi economici.

Sito WEB

A causa del mancato cambio di proprietà del data base e amministratore del dominio, ci hanno oscurato il sito web. Siamo riusciti in breve tempo a ripristinare il tutto e ora il sito è fruibile all'indirizzo www.ipasvipescara.it

Confidiamo inoltre di riaggiornare a breve il sito e renderlo più consultabile.

AGENAS

Abbiamo provveduto a far riaprire i campi per il cambio del legale rappresentante dell'Ente e il collegio non ha perso assolutamente l'accreditamento come provider poiché la ex gestione ha accreditato 4 eventi per conto del Collegio di Teramo, che all'Agenas risultano accreditati per Pescara. L'unico contenzioso ancora aperto che ci auguriamo venga risolto al più presto è che non è stato inserito il report finale dell'ultimo evento del collegio di Teramo. Questo comporta una nota di segnalazione negativa a carico del collegio di Pescara per inottemperanza e la possibilità che nonostante il collegio di Teramo abbia fatto tutta la procedura non possa distribuire i crediti formativi conseguito nell'evento stesso. Abbiamo dovuto chiedere l'intervento di un professionista Agenas per cercare di risolvere la questione.

Piano anticorruzione e trasparenza

Anche se è stato approvato e pubblicato in parte il piano anticorruzione e trasparenza dal precedente consiglio, invitato a farlo dalla Federazione dal Gennaio 2015 e sollecitato a Luglio e Ottobre 2015, abbiamo provveduto a pubblicare totalmente tutta la documentazione inerente l'amministrazione trasparente che potete visualizzare sul sito web, unitamente ai bilanci che sono stati sempre pubblicati.

MEPA

Proprio la normativa sulla pubblica amministrazione e la trasparenza ha definito i criteri d'acquisto per importi superiori ai 1.000,00 euro attraverso la piattaforma del mercato elettronico, ma accedervi non è proprio semplice e di fatto non eravamo nemmeno registrati su questa piattaforma. Abbiamo provveduto alla registrazione e ad avere i codici d'accesso, ma senza una apposita formazione non è fruibile. Abbiamo previsto corsi di formazione (a pagamento) che faremo fare in primis all'impiegata, ma anche a qualche consigliere poiché è ineludibile, per gli acquisti utilizzare questa piattaforma..

Basti pensare che per l'acquisto di un qualsiasi servizio occorrono il RUP (responsabile unico del provvedimento) il CIG (Codice Identificativo di gara), il CUP (Codice Unico di Progetto), oltre a fare regolare RDO (richiesta d'offerta) e avere a disposizione il software per la fatturazione elettronica.

Cives

Il nostro collegio sosterrà e collaborerà con il nucleo provinciale Cives e la nostra sede sarà la loro sede operativa.

Organizzazione del Consiglio

In merito a quanto accertato e agli obiettivi programmatici della nostra campagna elettorale sono state create apposite commissioni di lavoro:

- COMMISSIONE "FORMAZIONE"

Componenti:

Manuela Camilletti, Andrea Di Blasio, Laurent Forcellese, Roberta Pomponio, Gianluca Russo

Obiettivo: redigere un piano formativo con eventi ECM per gli iscritti predisponendo quindi la documentazione per tali eventi, i contatti con i docenti e assolvere altri impegni organizzativi. L'inserimento degli eventi ECM in Agenas prevede la firma crittografata del legale rappresentante dell'Ente per cui sarà a carico della Presidente.

Eventi Ecm programmati sulle seguenti tematiche

- Libera professione
- Donazione organi
- La scena del crimine
- La simulazione in sanità e insegnare in sanità
- BLSD
- Corso di inglese

Di questi se ne faranno almeno due a Popoli e due a Penne

E' stata inoltre già effettuata una campagna divulgativa per la donazione degli organi in occasione del 12 Maggio che ha visto l'allestimento di uno stand in piazza Sacro Cuore e l'impegno di diversi consiglieri per tutto il pomeriggio.

E' stata promossa unitamente al Cives il 14 Maggio in piazza della Rinascita la campagna Nazionale "In Emergenza e non Infermieri sempre in Campo".

- COMMISSIONE "MOROSI"

Componenti:

Antonello D'Emilio, Chiara Di Claudio, Elisa Di Tullio, Alessio Sichetti, Simona Fabbrizio, Irene Rosini e per affinità di mandato i 4 revisori dei conti
Angela Melchiorre, Manuela Di Pietrantonio, Manuela Fabbrizio, Sabrina Di Primio

Obiettivo: controllare sistematicamente la regolarità dei pagamenti delle quote di iscrizione

Non siamo in grado di stabilire il numero dei morosi poiché il report è fermo al 2014 dove erano presenti circa 300 morosi.

Il dato certo è che ad oggi non sono state incassate le quote per circa **44.000,00 euro**, essendo come già detto un collegio piccolo il mancato introito porterà inevitabilmente a mancati servizi agli iscritti, rimando la decisione secondo la procedura di recupero all'assemblea.

- COMMISSIONE "GESTIONE INFORMATICA E SEGRETERIA"

Componenti:

Ines Ciampini, Antonella Diodati, Ezio Di Marcoberardino, Simona Fabbrizio, Roberta Pomponio, Laurent Forcellese

Obiettivo: organizzare e gestire un archivio documentazione, gestire la posta dell'Ente, provvedere alle attivazioni PEC, ristrutturazione del sito web.

Abbiamo provveduto in questi quasi tre mesi ad attivare tutte le PEC in sospenso del 2015 circa 40 e ad oggi ne abbiamo attivato circa 50. Sono state inoltre attivate in urgenza per concorsi circa 15 PEC in 24h.

- COMMISSIONE "SPORTELLO INFORMATIVO E PROMOZIONE IMMAGINE"

Componenti:

Antonello D'Emilio, Chiara Di Claudio, Antonella Diodati, Manuela Di Pietrantonio, Di Tullio Elisa, Angela Melchiorre, Irene Rosini

Obiettivo: promuovere l'apertura di sportelli informativi presso le sedi distaccate di Città S. Angelo, Penne, Popoli, e mettere a punto strategie per la divulgazione del lavoro svolto dal Collegio e promuovere l'immagine dell'infermiere presso i cittadini.

Come da programma abbiamo chiesto il permesso a tutte le Direzioni Sanitarie competenti e a Penne lo sportello è già attivo. Sarà aperto al pubblico ogni secondo giovedì del mese dalle 15.00 alle 17.00, le date sono le seguenti: 9 Giugno; 14 Luglio; 11 Agosto; 15 Settembre.

Per Popoli siamo in attesa dell'autorizzazione da Pescara ma verbalmente mi hanno già detto che non dovrebbero esserci problemi. Metteremo le date sul sito. Per Villa Serena invece dopo un primo contatto siamo in attesa di un'ulteriore appuntamento per illustrare le motivazioni dello sportello.

E' stato inoltre stipulato un contratto con un addetto stampa per la divulgazione delle attività del collegio.

- COMMISSIONE "SPORTELLO PER LIBERA PROFESSIONE E LAVORO ALL'ESTERO"

Componenti:

Ines Ciampini, Andrea Di Blasio, Chiara Di Claudio, Irene Rosini, Gianluca Russo

Obiettivo: promuovere l'apertura di sportelli informativi per facilitare i percorsi per la ricerca del lavoro all'estero o per intraprendere la libera professione

Stiamo preparando un bando che pubblicheremo sul sito per la collaborazione in sede, in forma totalmente gratuita, con infermieri liberi professionisti con l'intento di aiutare e sostenere chi volesse intraprendere questo percorso.

E un ulteriore bando che preveda la presenza in sede di infermieri con ottima conoscenza della lingua inglese per intraprendere il lavoro all'estero e attivare le pratiche dovute.

- COMMISSIONE "SPORTELLO PER INFERMIERE FORENSE"

Componenti:

Andrea Di Blasio, Angelo Di Filippo, Elisa Di Tullio, Alessio Sichetti

Obiettivo: lo scopo è fungere da punto di ascolto e informazione per gli iscritti circa problematiche inerenti la sfera giuridica della professione

In sede vi è la disponibilità di usufruire previo appuntamento, dell'iniziale consulenza legale e forense di un infermiere abilitato per una prima analisi, e/o anche della consulenza di un legale esperto in Diritto sanitario

- COMMISSIONE ACQUISTI MEPA

Componenti:

Simona Fabrizio e Antonella Diodati, e la segretaria Rocchina Fonzo

Obiettivo: acquisire conoscenze per utilizzare al meglio il mercato elettronico.

Vista la difficoltà nella gestione del mercato elettronico si è ritenuto necessario istituire un apposita commissione per la ricerca delle migliore offerte di mercato.

Per quanto concerne la situazione sociale e politica della nostra professione vanno fatte delle riflessioni che ci riguardano.

La regione Abruzzo nonostante gli sforzi è ancora in regime di commissariamento e quindi sottoposta a vincoli di spesa che si riflettono inevitabilmente su servizi sanitari, sui LEA e sulle dotazioni organiche.

Si rileva, comunque, come:

- l'insieme delle prestazioni sanitarie è garantito grazie all'impegno e al senso di responsabilità dei professionisti sanitari, di cui la parte prevalente è costituita da infermieri;

- le criticità e le difficoltà sono prevalentemente dovute al mancato reintegro del personale, all'aumento dell'età media degli operatori dedicati all'assistenza;

- vi sia un mancato coinvolgimento nei tavoli regionali dei professionisti infermieri nella riorganizzazione della rete tra ospedale e territorio;

- è presente la mancanza di una volontà vera nel costruire nuovi modelli organizzativi ospedalieri, territoriali e domiciliari che tenga in considerazione il coinvolgimento di tutti i professionisti sanitari.

Sembra bandita qualunque ridefinizione di perimetri e responsabilità attraverso l'implementazione di progetti innovativi che vedono coinvolti gli infermieri come responsabili diretti del processo assistenziale.

In questa fase così particolare, sarebbe auspicabile elaborare progetti, presentare proposte ed impegnarci direttamente per farle accogliere.

Svolgere la funzione di rappresentanza professionale in un contesto così complesso non è facile; gran parte delle problematiche non sono gestibili da noi direttamente, ma dobbiamo comunque farcene carico anche per offrire spunti ed elementi di orientamento decisionale.

Siamo a conoscenza della forte tensione vissuta da coloro che non riescono, ad inserirsi nel mondo del lavoro; di strane forme di precariato, dell'affanno professionale e lavorativo di chi lavora in condizioni difficili, dei tanti che oscillano tra stanchezza e demotivazione ma anche di coloro che continuano a guardare avanti, a credere nella professione, nella sua crescita e nel suo sviluppo.

Questo consiglio si è impegnato immediatamente con le istituzioni aziendali, sindacali e regionali vi riportiamo quanto effettuato:

Abbiamo incontrato tutte le sigle sindacali per chiedere di lavorare insieme, noi per la tutela della professione e i sindacati per la tutela contrattuale, al fine di raggiungere obiettivi comuni, vi è stata piena disponibilità, la Cisl ha riferito che non vuole porre l'accento in particolar modo sugli infermieri ma su tutti i professionisti sanitari, ma non si esime dal prendere decisioni a favore degli infermieri.

Abbiamo incontrato il Direttore Generale dell'Ausl di Pescara che ha confermato come gli infermieri attualmente vengono puntualmente demansionati, a causa di tanti fattori, ha dato la piena disponibilità per quanto riguarda l'attivazione di programmi innovativi e dato la sua apertura a comunicare la riorganizzazione in seno all'azienda.

Avremo l'8 Giugno alle 15.00 un incontro con il Dott. Mascitelli Alfonso direttore dell'Agenzia sanitaria regionale per presentare i nostri modelli organizzativi e la necessità, che nel tavolo tecnico della regione, vi sia una rappresentanza della professione infermieristica.

Sulla scia di questi interventi il 23 giugno ci sarà una tavola rotonda che vedrà la partecipazione dell'Assessore Paolucci del Direttore generale dell'ASR Mascitelli e della Senatrice Annalisa Silvestro sempre per ribadire e chiedere la nostra presenza nei tavoli tecnici regionali per dare ai cittadini prestazioni appropriate e professionali e agli infermieri il giusto decoro e dignità.

Al 31.05.2016 risultano iscritti: 2219 Professionisti di cui

- n. 2089 Infermieri
- n. 104 Vigilatrici d'infanzia
- n. 26 Assistenti sanitari

Tirando le somme possiamo dire che a tre mesi del nostro mandato abbiamo già intrapreso percorsi che devono portare alla completa realizzazione degli obiettivi divulgati in campagna elettorale

Il collegio è la casa di tutti i professionisti, frequentatelo di più anche per criticarlo, perché dalle critiche costruttive esce sempre qualcosa di buono, da quelle negative è meglio non prendere esempio.

